

## 加速アクションプラン実施項目総括

| 基本施策                                  |                                | 施策  |                                | 戦略方針  | 実施項目      |          |           |          |          |          |
|---------------------------------------|--------------------------------|---|--------------------------------|---|-----------|----------|-----------|----------|----------|----------|
| 前期基本計画<br>H17～21                      | 後期基本計画<br>H22～26               | 前期基本計画<br>H17～21                          | 後期基本計画<br>H22～26               |   | 完了        | 実施中      | 一部実施中     | 検討中      | 廃止       |          |
| (1) 住民ニーズに沿った政策を推進します<br>(項目11 プラン14) | (1) 住民ニーズに対応した行政体制の確立          | ① 住民に近づくための施策<br>(項目8 プラン11)              | ④③②①<br>いつでもどこでも安心して利用できる情報の発信 | ④ 要望等をリアルタイムに集約し、随時庁内共有できる仕組みを構築します   | 1項目       |          |           |          | 1        |          |
|                                       |                                |   |                                | ③ ニーズ把握としての情報の収集手段及び提供の手段を確立し、これに伴う分析と改善事務の定着を図ります  | 5項目       | 2        | 2         |          | 1        |          |
|                                       |                                |   |                                | ② ニーズ把握と分析のために、職員研修により技術力の向上を図ります   | 1項目       |          | 1         |          |          |          |
|                                       |                                |   |                                | ① めざそう値、環境分析情報及び住民満足に関する定点観測を実施し、分析・提供する仕組みを構築します   | 1項目       |          | 1         |          |          |          |
|                                       |                                |   |                                | ④ 政策の決定過程や推進過程の一連の流れを住民に公開して、仕組みに対する信頼を構築します。具体的には、経営会議決定事項に関する説明責任を果たす仕組みの構築とその他の会議については会議を住民に公開する仕組みを構築します。 | 1項目       |          | 1         |          |          |          |
|                                       |                                |   |                                | ③ 村長方針から各部門長への展開が目標数値等の共有面で不完全であり、これを是正するためのトップマネジメント及びミドルマネジメントの仕組みを構築します。                                   | 1項目       |          | 1         |          |          |          |
|                                       |                                |   |                                | ② 住民のみなさん等に向けた情報発信の内容とタイミングに関する仕組みを構築します。   | 1項目       |          | 1         |          |          |          |
| (2) 資源を効率的に活用します<br>(項目20 プラン32)      | (2) 財源の確保と有効な活用                | ① 戦略的な経営に向けた資源の確保と適正な資源配分<br>(項目16 プラン28) | ④③②①<br>健全な会計事務の実施             | ④ 政策を実現するための「組織」「財政」「情報インフラ」「施設、物品」を集約し、戦略的な配分を実施します。   | 3項目       | 1        | 1         |          | 1        |          |
|                                       |                                |   |                                | ③ 取納体制の充実強化、広範な財源捕捉及び村資産の的確な把握と管理に努めるとともに歳出削減に努め行政経営基盤を確保します。   | 9項目       | 1        | 5         | 2        | 1        |          |
|                                       |                                |   |                                | ② 第5次滝沢村総合計画と一体となった行政組織・予算管理編成システムの整備改善を図ります。   | 3項目       | 1        | 1         | 1        |          |          |
|                                       |                                |   |                                | ① 村行財政の状況について、より一層の情報提供と理解に努め、双方向でのプロセスを重視した仕組みづくりを進めます。  | 1項目       |          | 1         |          |          |          |
| (3) 人材育成と職場環境の充実                      | ② 学習する組織の構築と人材開発<br>(項目4 プラン4) | ① 学習する組織の構築と人材育成                          | ④ 情報システム安定化とサービス向上             | ④ キャリアプラン（自己職務目標の設定と達成計画の策定）を実現する人事制度を確立します。  | 1項目       |          | 1         |          |          |          |
|                                       |                                |   |                                | ③ 人事考課制度の確立と人事考課結果を反映する研修計画やメニューづくりをします。  | 1項目       |          |           |          | 1        |          |
|                                       |                                |   |                                | ② 職段階（主事補から部長まで）及び昇任時の必修研修プラン、個性や専門分野を伸ばす自由選択の任意研修プランの策定を進めます。  | 1項目       |          |           |          | 1        |          |
|                                       |                                |   |                                | ① 多様化する職務形態に柔軟に対応できる仕組みを構築します。  | 1項目       |          | 1         |          |          |          |
| <b>合計</b>                             |                                |   |                                |   | <b>31</b> | <b>5</b> | <b>17</b> | <b>3</b> | <b>6</b> | <b>0</b> |

※実施項目欄中、完了とは制度を構築し運用しているもの。実施中は制度を構築し計画値の達成にむけて努力しているもの。

一部実施中は複数の事業のうち一部において制度未構築のものが含まれるもの。検討中は調査・検討段階で制度未構築のもの。

実施項目の位置付け（戦略方針と総合計画前期・後期基本計画の3つの視点）

| 基本施策   |        | 施策     |        | 戦略方針  | 住民協働の視点        |              |                | 経済的自立の視点   |              | プロセス改善の視点                                       |             |                |
|--------|--------|--------|--------|---|----------------|--------------|----------------|--|--------------|---|-------------|----------------|
| 前期基本計画 | 後期基本計画 | 前期基本計画 | 後期基本計画 | 前期・後期基本計画理念による視点<br>→<br>前期・後期基本計画理念による視点の振り分け説明⇒   | 住民参画によるまちづくり   |              |                | 健全な財政運営の確保   |              | 事業の効率化  |             |                |
| H17～21 | H22～26 | H17～21 | H22～26 |   | 1 住民参加         | 2 住民と行政の役割分担 | 3 透明性の高い行政     | 4 新たな歳入の検討   | 5 中長期の財政運営   | 6 事務事業の見直し                                      | 7 公共施設の見直し  | 8 電子化の推進       |
|        |        |        |        | 要望等をリアルタイムに集約し、随時庁内共有できる仕組みを構築します   |                |              |                |  |              |   |             |                |
|        |        |        |        | ニーズ把握としての情報の収集手段及び提供の手段を確立し、これに伴う分析と改善事務の定着を図ります  | 2住民対話促進事業      | 3団体自立支援事業    | 4パブリックコメント推進事業 |  |              | 5市場化テスト検討事業<br>6新価値創造事業                         |             |                |
|        |        |        |        | ニーズ把握と分析のために、職員研修により技術力の向上を図ります   | 7地域まちづくり交流事業   |              |                |  |              |   |             |                |
|        |        |        |        | めざそう値、環境分析情報及び住民満足に関する定点観測を実施し、分析・提供する仕組みを構築します   | 8住民満足度調査事業     |              |                |  |              |   |             |                |
|        |        |        |        | 政策の決定過程や推進過程の一連の流れを住民に公開して、仕組みに対する信頼を構築します。具体的には、経営会議決定事項に関する説明責任を果たす仕組みの構築とその他の会議については会議を住民に公開する仕組みを構築します。 |                |              | 9滝沢村会議情報提供事業   |  |              |   |             |                |
|        |        |        |        | 村長方針から各部門長への展開が目標数値等の共有面で不完全であり、これを是正するためのトップマネジメント及びミドルマネジメントの仕組みを構築します。                                   |                |              | 10政策評価展開事業     |  |              |   |             |                |
|        |        |        |        | 住民のみなさん等に向けた情報発信の内容とタイミングに関する仕組みを構築します。   |                |              | 11情報発信拡大事業     |  |              |   |             |                |
|        |        |        |        | 政策を実現するための「組織」「財政」「情報インフラ」「施設、物品」を集約し、戦略的な配分を実施します。   |                |              |                |  |              | 12補助金適正化事業<br>13予算工程見直し事業<br>14入札制度検討事業         |             |                |
|        |        |        |        | 取納体制の充実強化、広範な財源捕捉及び財源の的確な把握と管理に努めるとともに歳出削減に努め行政経営基盤を確保します。  | 20各種団体自主運営推進事業 |              |                | 15取納率向上事業<br>16独自歳入検討事業<br>17使用料手数料見直し事業<br>18公有財産有効活用事業 |              | 21事務事業再編・整理・統合事業<br>22広域事務検討事業<br>23計画的投資的経費の推進 | 19公共施設見直し事業 |                |
|        |        |        |        | 第5次滝沢村総合計画と一体となった行政組織・予算管理編成システムの整備改善を図ります。   |                |              |                |  |              | 25組織・機構改革<br>26職員の定員管理計画・給与適正化計画                |             | 24基幹行政システム構築事業 |
|        |        |        |        | 村行財政の状況について、より一層の情報提供と理解に努め、双方向でのプロセスを重視した仕組みづくりを進めます。  |                |              |                |  | 27村行財政計画広報事業 |   |             |                |
|        |        |        |        | キャリアプラン（自己職務目標の設定と達成計画の策定）を実現する人事制度を確立します。  |                |              |                |  |              | 28キャリアプラン展開事業                                   |             |                |
|        |        |        |        | 人事考課制度の確立と人事考課結果を反映する研修計画やメニューづくりをします。  |                |              |                |  |              | 29人事評価制度構築事業                                    |             |                |
|        |        |        |        | 職段階（主事補から部長まで）及び昇任時の必修研修プラン、個性や専門分野を伸ばす自由選択の任意研修プランの策定を進めます。  |                |              |                |  |              | 30職員研修推進事業                                      |             |                |
|        |        |        |        | 多様化する職務形態に柔軟に対応できる仕組みを構築します。  |                |              |                |  |              | 31プロジェクトチーム有効活用事業                               |             |                |