加速アクションプラン個票

①実施項目	26	職員の定員管理・給与適正化事業	②No.40	実施状況 検討中
③加速プラン事業名	職制度検討事業			
④所管課	総務課			
⑤現状と課題	【現状】本村の労務職員は「運転技師」、「給食調理員」、「用務員」の3つの職種となっている。 これらの職務については将来的には委託を検討しており、退職者がいても職員を補充していない状況にある。 そのため臨時職員や嘱託員で対応している。また、最近では労務職員の異動希望も出ており、抜本的な労務職員の制度変更が必要な時期に来ている。 【課題】労務職の職種間移動等を勘案した総合労務職についての検討が必要。更には、一般職への職種換えについても検討が必要である。			
⑥取組み内容	①労務職員間の異動、一般職員への職種換え等のための任用制度の検討。 ②定員管理計画と連動した人事管理構築。			

⑦年度計画

平成19年度から平成21年度までは集中取組期間です。

		H19	H20	H21	H22	H23	H24
			労務職間の異動、一般職換え等の任用制度の検討			検討結果による実施	
計画値	単位(%)					100	
実績値	単位(%)						

⑧目標

【計画値算式】 労務職の3職種への制度適用率

＝ 制度適用職種 ／ 3職種

⑨効果

市場化テストの導入等の民間活力の導入を勘案しながら、労務職員の効率的な配置が可能となる。また、一般職への職種換えにより、より流動的な職の配置が可能となる。

⑩達成度

H19	H20	H21	H22	H23	H24

⑪国集中改革プラン報告項目別全体計画(対H16)※当該加速プランが含まれる項目について表記

【項目名】組織の統廃合

全体報告値 単位:千円		H17	H18	H19	H20	H21	合計
	計画値	0	0	0	0	0	0
	実績値	0	0	0	0	0	0
	差額	0	0	0	0	0	0