

# 滝沢村集中改革プラン（加速アクションプラン）目次

## はじめに

今までの取組みと加速アクションプランの関係	1
加速プランの見方	6
H19 加速アクションプラン実施項目総括	8
H19 加速アクションプラン区分表	10
加速アクションプランによる財政効果	14

## 1 住民ニーズに沿った政策を推進します（基本施策）

### (1) 住民に近づくための施策（施策）

ア 要望等をリアルタイムに集約し、随時庁内共有できる仕組みを構築します

実施項目 1 住民要望システム構築事業（1プラン No.1）	16
--------------------------------	----

イ ニーズ把握としての情報の収集手段及び提供の手段を確立し、これに伴う分析と改善事務の定着を図ります

実施項目 2 住民対話促進事業（1プラン No.2）	17
実施項目 3 団体自立支援事業（2プラン No.3.4）	18
実施項目 4 パブリックコメント推進事業（1プラン No.5）	20
実施項目 5 市場化テスト検討事業（1プラン No.6）	21
実施項目 6 新価値創造事業（1プラン No.7）	22

ウ ニーズ把握と分析のために、職員研修により技術力の向上を図ります

実施項目 7 地域まちづくり交流事業（1プラン No.8）	23
-------------------------------	----

エ めざそう値、環境分析情報及び住民満足に関する定点観測を実施し、分析・提供する仕組みを構築します

実施項目 8 住民満足度調査事業（3プラン No.9.10.11）	24
-----------------------------------	----

## (2) 目的を達成する組織体制の構築（施策）

ア 政策の決定過程や推進過程の一連の流れを住民に公開して、仕組みに対する信頼を構築します。具体的には、経営会議決定事項に関する説明責任を果たす仕組みの構築とその他の会議については会議を住民に公開する仕組みを構築します

実施項目 9 滝沢村会議情報提供事業（1プラン No.12）……………27

イ 村長方針から各部門長への展開が目標数値等の共有面で不完全であり、これを是正するためのトップマネジメント及びミドルマネジメントの仕組みを構築します

実施項目 10 政策評価展開事業（1プラン No.13）……………28

ウ 住民のみなさん等に向けた情報発信の内容とタイミングに関する仕組みを構築します

実施項目 11 情報発信拡大事業（1プラン No.14）……………29

## 2 資源を有効に活用します（基本施策）

### (1) 戦略的な経営に向けた資源の確保と適正な資源配分（施策）

ア 政策を実現するための「組織」「財政」「情報インフラ」「施設、物品」を集約し、戦略的な配分を実施します

実施項目 12 補助金適正化事業（1プラン No.15）……………30

実施項目 13 予算編成工程見直し事業（1プラン No.16）……………31

イ 収納体制の充実強化、広範な財源捕捉及び村資産の的確な把握と管理に努めるとともに歳出削減に努め行政経営基盤を確保します

実施項目 14 入札制度検討事業（1プラン No.17）……………32

実施項目 15 収納率向上事業（3プラン No.18.19.20）……………33

実施項目 16 独自歳入拡大事業（2プラン No.21.22）……………37

実施項目 17 使用料、手数料見直し事業（1プラン No.23）……………39

実施項目 18	公有財産有効活用事業（1プラン No.24）	41
実施項目 19	公共施設見直し事業（6プラン No.25.26.27.28.29.30）	44
実施項目 20	外郭団体自主運営推進事業（1プラン No.31）	51
実施項目 21	事務事業再編、整理、統合検討事業（2プラン No.32.33）	52
実施項目 22	広域事務検討事業（1プラン No.34）	54
実施項目 23	計画的投資的経費の推進事業（1プラン No.35）	55

ウ 第5次滝沢村総合計画と一体となった行政組織・予算管理編成システムの整備改善を図ります

実施項目 24	基幹行政電算システム構築事業（2プラン No.36.37）	56
実施項目 25	組織、機構改革の検討実施事業（1プラン No.38）	58
実施項目 26	職員定員管理、給与適正化事業（3プラン No.39.40.41）	59

エ 村行財政の状況について、より一層の情報提供と理解に努め、双方向でのプロセスを重視した仕組みづくりを進めます

実施項目 27	村行財政計画広報事業（1プラン No.42）	62
---------	------------------------	----

## (2) 学習する組織の構築と人材開発（施策）

ア キャリアプラン（自己職務目標の設定と達成計画の策定）を実現する人事制度を確立します

実施項目 28	キャリアプラン展開事業（1プラン No.43）	63
---------	-------------------------	----

イ 人事考課制度の確立と人事考課結果を反映する研修計画やメニューづくりをします

実施項目 29	人事考課制度構築事業（1プラン No.44）	64
---------	------------------------	----

ウ 職段階（主事補から部長まで）及び昇任時の必修研修プラン、個性や専門分野を伸ばす自由選択の任意研修プランの策定を進めます

実施項目 30 職員研修推進事業（1プラン No.45）……………65

エ 多様化する職務形態に柔軟に対応できる仕組みを構築します

実施項目 31 プロジェクトチーム有効活用事業（1プラン No.46）……………66