

後期基本計画 令和 4年度 施策方針評価書

政 策：06 次代を担う人材の育成と、持続可能な行財政経営を進める部門

基本施策：02 総合計画の推進と未来の価値の創造

施 策：01 総合計画を軸としたマネジメントの推進

施策担当職・氏名	企画政策課長 杉村 英久
-----------------	--------------

1. 施策の令和 4年度までの実現状況を明らかにする

(1) 施策の内容

	第1次滝沢市総合計画後期基本計画の確実な推進のため、トップマネジメントに基づく円滑な行政運営を進めるとともに、滝沢市を取り巻く内外の社会環境の変化を的確に捉え、柔軟に対応する行政改革を展開します。また、毎年度の市長方針に基づく各政策、施策の展開と評価を実施し、幸福感を育む環境づくりを図ります。	
--	---	--

(2) 施策目標値の達成状況

No	この施策に関わる施策目標指標	基準値	上：戦略目標見込値／下：達成値				目標値	進捗状況
		平成30年度	令和元年度	令和 2年度	令和 3年度	令和 4年度	令和 4年度	進捗率(%)
1	暮らし 滝沢市は住みやすい市だと感じている人の割合 単 位 %	74.1	75.6	77.1	78.5	80	80	B
			70.6	68.8	74.7	78.5	78.5	74.6
	単 位							
	単 位							

(3) 施策を構成する事務事業及び目標値の達成状況

No	事務事業名 事務事業目標指標	推 移	令和元年度	令和 2年度	令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度
1	3799 行政改革推進事業 働きやすい職場と感じている職員の割合 単 位 %	目標値	69.3	72.9	80	80	80	80
		実績	67.7	68.7	65.6	67.8	-	-
2	3837 総合計画マネジメント事業 市民アンケート調査回収率 単 位 %	目標値	42	43	44	45	46	47
		実績	35.1	41	31.9	28.6	-	-
3	7882 広域連携事業 盛岡広域連携都市圏ビジョン新規事業数 単 位 件	目標値	4	4	5	5	5	5
		実績	2	1	1	1	-	-
4	7992 トップマネジメント推進事業 市長の方針や意思を職員に伝える機会の創出 単 位 回	目標値	6	6	6	6	6	6
		実績	6	6	6	7	-	-
	単 位	目標値						
		実績						

後期基本計画 令和 4年度 施策方針評価書

政 策 : 06 次代を担う人材の育成と、持続可能な行財政経営を進める部門

基本施策 : 02 総合計画の推進と未来の価値の創造

施 策 : 01 総合計画を軸としたマネジメントの推進

施策担当職・氏名 企画政策課長 杉村 英久

2. 施策の実現に向けての令和 4年度までの取り組み状況を分析する

(1) 施策目標の達成（実現）に向けた基本計画期間内の取り組みと方針についての達成（実現）状況

B 概ね達成した

第1次滝沢市総合計画後期基本計画の展開戦略等を踏まえ、計画の確実な推進のため、市長方針の展開等のトップマネジメントに基づく円滑な行政運営を進めました。また、各年度とも、政策、基本施策、施策及び実行計画の評価において、滝沢市を取り巻く内外の社会環境の変化を的確に捉えつつ、課題に応じて柔軟に施策を展開し、幸福感を育む環境づくりの基盤構築を進めました。行政改革については、新しい総合計画の策定に合わせて大綱をまとめることとし、令和5年度の第2次滝沢市総合計画の策定を受けて検討を進めます。

(2) 基本計画内の取り組みと方針のうち、令和 4年度の重点課題の達成（実現）状況

B 概ね達成した

滝沢市は住みやすい市だと感じている人の割合は、基準である平成30年度と比べると、4.4ポイント上昇しています。第1次滝沢市総合計画の展開戦略に基づく各部門における政策・施策の取組によって、相応の進展が図られたものと考えます。

3. 施策の実現に向けての令和 4年度実施後での変化を認識する

(1) 施策の実現に影響する社会環境変化

B 社会環境変化あり

人とのつながりを基本構想に置く第1次総合計画の展開は、新型コロナウイルス感染症の影響を受けて、かかわりの希薄化が見られます。そのような変化に対応した新しい計画の策定が必要です。

(2) 基本施策との関連性から施策の見直し

A 必要なし

基本施策との関係性からの見直しの必要性はありません。

4. 施策の実現に向けての今後の取り組みと方向性を明らかにする

(1) 令和 6年度方針策定に際し、今後の方向性や引継課題

A 課題なし

市民・職員双方の総合計画の浸透が課題であり、浸透されるようわかりやすい計画の策定が必要です。

