

後期基本計画 令和元年度 施策方針評価書

政 策：06 次代を担う人材の育成と、持続可能な行財政経営を進める部門

基本施策：01 市民の信頼と負託にこたえる行政体制の構築

施 策：01 住民自治を支える職員の育成と適切な人事管理

施策担当職・氏名 総務課 総括主査 和川 早苗

1. 施策の令和元年度までの実現状況を明らかにする

(1) 施策の内容

職員一人一人が多様化する行政課題に対応し、市民主体の幸福感を育む環境づくりへの支援ができるような職員の育成を図ります。また、これまでの人事制度を再点検し、効率的な人事管理と働き方改革を推進するための体制を構築します。

(2) 施策目標値の達成状況

No	この施策に関わる施策目標指標	基準値	上：戦略目標見込値／下：達成値				目標値	進捗状況
		平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和4年度	進捗率(%)
1	暮らし 職員の研修参加者数 単位 人	694	350 1,041	350 -	350 -	350 -	350 -	A △100.9
	単位							
	単位							

(3) 施策を構成する事務事業及び目標値の達成状況

No	事務事業名 事務事業目標指標	推 移	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
1	20 職員採用試験事務 職員採用試験第1次試験申込者 単位 人	目標値 実績	0 0	0 167	0 143	150 162	150 -	170 -
2	2811 安全衛生管理事業 定期健康診断受診率 単位 %	目標値 実績	0 0	95 94.7	95 96.2	96 99.1	96 -	96 -
3	3041 職員研修事業 内部企画研修の実施 単位 回	目標値 実績	2 3	2 4	2 7	2 6	2 -	2 -
	単位	目標値 実績						
	単位	目標値 実績						

後期基本計画 令和元年度 施策方針評価書

政 策：06 次代を担う人材の育成と、持続可能な行財政経営を進める部門

基本施策：01 市民の信頼と負託にこたえる行政体制の構築

施 策：01 住民自治を支える職員の育成と適切な人事管理

施策担当職・氏名 総務課 総括主査 和川 早苗

2. 施策の実現に向けての令和元年度までの取り組み状況を分析する

(1) 施策目標の達成（実現）に向けた基本計画期間内の取り組みと方針についての達成（実現）状況

A	達成した
<ul style="list-style-type: none"> 市が企画する内部研修の実施のほか、岩手県市町村研修協議会や盛岡広域首長懇談会事務検討会議人材育成部会等が開催する外部研修へ職員を派遣し、年間を通じて職員の資質向上やスキルアップを図りました。 平成31年4月に全面改定した「滝沢市人材育成基本方針」に基づく人材育成システムの構築に着手しました（働き方改革への対応、人事評価制度の見直しなど）。 令和2年4月から会計年度任用職員制度が開始されるに当たり、適切な任用事務を行いました。 	

(2) 基本計画内の取り組みと方針のうち、令和元年度の重点課題の達成（実現）状況

A	達成した
<p>【重点課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 人事評価制度の運用改善 ・会計年度任用職員制度への対応 <p>【重点課題に対する達成状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> 新たな滝沢市人材育成基本方針では、求める職員像や職位ごとに期待する役割と必要な能力が明確に示されたことから、方針にのっとった人事評価項目に改めました。また、評価結果の活用方法について、新たに運用方針を定めました。 会計年度任用職員制度の導入に伴い関係例規を整備し、適切な任用事務を行いました。 	

3. 施策の実現に向けての令和元年度実施後での変化を認識する

(1) 施策の実現に影響する社会環境変化

B	社会環境変化あり
<ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症を想定した「新しい生活様式」の実践に取り組む必要があります。 国家公務員の定年引上げが検討されていることから、地方公務員への影響も注視し対応します。 	

(2) 基本施策との関連性から施策の見直し

A	必要なし
<p>基本施策達成のため、引き続き同一の内容の施策の実行が必要であることから、見直しの必要はありません。</p>	

4. 施策の実現に向けての今後の取り組みと方向性を明らかにする

(1) 令和 3年度方針策定に際し、今後の方向性や引継課題

B	課題あり
<p>【今後の方向性】</p> <ul style="list-style-type: none"> 働き方改革の取組の継続 新型コロナウイルス感染症を想定した働き方の新しいスタイルの構築 <p>【引継課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 時間外勤務時間の削減、ハラスメント対策、テレワーク・時差出勤の検討など働きやすい職場づくりへの取組 会計年度任用職員制度の精度向上 職位の在り方の検討 	

