

後期基本計画 平成 3 1 年度 政策方針書

政 策： 06 次代を担う人材の育成と、持続可能な行財政経営を進める部門

担当部長職・氏名	企画総務部長 岡田 洋一
----------	--------------

1. 政策の実現状況を明らかにする

(1) 計画のビジョン（政策が実現できたときの状態）

	次代への多様な環境変化の中にあっても、持続可能な行財政経営を支えるため、滝沢の価値と未来を創造する人材の育成と、課題解決に向けた組織力の強化、経営資源の確保と資源配分の最適化を進められる部門を目指します。	
--	--	--

(2) 政策目標値の達成状況

No	政策目標指標	基準値	上：戦略目標見込値／下：達成値				目標値	進捗状況
		平成30年度	平成31年度	平成32年度	平成33年度	平成34年度	平成34年度	進捗率(%)
1	暮らし 滝沢市の行政サービスは良いと感じている人の割合 単位 %	37	40	44	47	50	50	-
			-	-	-	-	-	0.0
2	幸福 滝沢市に愛着がある市民の割合 単位 %	74.6	76	77	79	80	80	-
			-	-	-	-	-	0.0
	単位							

(3) 政策を構成する基本施策及び目標値の達成状況

No	基本施策名 基本施策目標指標	基準値	上：戦略目標見込値／下：達成値				目標値	進捗状況
		平成30年度	平成31年度	平成32年度	平成33年度	平成34年度	平成34年度	進捗率(%)
1	暮らし 06010000 市民の信頼と負託にこたえる行政体制の構築 滝沢市の行政サービスは良いと感じている人の割合 単位 %	37	40	43	46	50	50	-
			-	-	-	-	-	0.0
2	幸福 06010000 市民の信頼と負託にこたえる行政体制の構築 滝沢市に愛着がある人の割合 単位 %	74.6	75	77	78	80	80	-
			-	-	-	-	-	0.0
3	暮らし 06020000 総合計画の推進と未来の価値の創造 総合計画を知っている人の割合 単位 %	15.4	24.4	33.4	42.4	50	50	-
			-	-	-	-	-	△44.5
4	幸福 06020000 総合計画の推進と未来の価値の創造 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	60.1	62.5	65	67.5	70	70	-
			-	-	-	-	-	△607.1
5	暮らし 06030000 行政経営を支える情報システム基盤の確保 滝沢市の行政サービスは良いと感じている人の割合 単位 %	37	40	43	46	50	50	-
			-	-	-	-	-	0.0
6	幸福 06030000 行政経営を支える情報システム基盤の確保 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	60.1	63	67	71	75	75	-
			-	-	-	-	-	0.0

後期基本計画 平成 3 1 年度 政策方針書

政 策： 06 次代を担う人材の育成と、持続可能な行財政経営を進める部門

担当部長職・氏名	企画総務部長 岡田 洋一
----------	--------------

(3) 政策を構成する基本施策及び目標値の達成状況

No	基本施策名 基本施策目標指標	基準値 平成30年度	上：戦略目標見込値／下：達成値				目標値 平成34年度	進捗状況 進捗率(%)
			平成31年度	平成32年度	平成33年度	平成34年度		
7	暮らし 06040000 次代につながる財務基盤の確立 滝沢市の行政サービスは良いと感じている人の割合 単位 %	37	40	43	46	50	50	-
		-	-	-	-	-	-	0.0
8	幸福 06040000 次代につながる財務基盤の確立 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	60.1	63	67	71	75	75	-
		-	-	-	-	-	-	0.0
9	暮らし 06050000 市政経営を支える効率的で安定した課税体制の実現 電子申告等の利用率 単位 %	56.8	58	60	62	65	65	-
		-	-	-	-	-	-	0.0
10	幸福 06050000 市政経営を支える効率的で安定した課税体制の実現 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	60.1	63	67	71	75	75	-
		-	-	-	-	-	-	0.0
11	暮らし 06060000 納税しやすい環境の整備と確実な税財源の確保 一般税の収納率 単位 %	97.1	97.8	97.8	97.8	97.8	97.8	-
		-	-	-	-	-	-	0.0
12	暮らし 06060000 納税しやすい環境の整備と確実な税財源の確保 目的税の収納率 単位 %	86.1	86.1	86.1	86.1	86.1	86.1	-
		-	-	-	-	-	-	0.0
13	幸福 06060000 納税しやすい環境の整備と確実な税財源の確保 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	60.1	63	67	71	75	75	-
		-	-	-	-	-	-	0.0
14	暮らし 06070000 市民に信頼される会計事務の実現 伝票返却率 単位 %	8.5	8.25	8	7.75	7.5	7.5	-
		-	-	-	-	-	-	0.0
15	幸福 06070000 市民に信頼される会計事務の実現 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	60.1	63	67	71	75	75	-
		-	-	-	-	-	-	0.0
	単位							
	単位							
	単位							
	単位							

後期基本計画 平成31年度 政策方針書

政 策：06 次代を担う人材の育成と、持続可能な行財政経営を進める部門

担当部長職・氏名

企画総務部長 岡田 洋一

2. 政策の実現に向けての現状を認識する

(1) 政策目標の進捗状況分析

政策目標値である「滝沢市の行政サービスは良いと感じている人の割合」については、近年の傾向とし、平成28年の36.4%より後期基本計画の基準値では37.0%と上昇傾向にあります。このことは、各年における社会経済の状況や諸制度の変更などの外部要因の影響に起因する可能性もありますが、市としてのセーフティネットや幸福感を育む取り組み支援を含めた「行政サービス」へ経営資源を投入し政策目標の向上を目指していきます。

(2) 政策の実現に影響する社会環境変化

持続可能な行政経営という観点から、特に若い世代や子育て世代への多様な雇用環境の創出と住環境の提供などを通じて当市の魅力を高める必要があります。その中で、盛岡広域都市圏で担うべき役割を認識した、広い視点からの経営資源の配分の最適化が必要です。

3. 政策の実現に向けての取り組みを決定する

(1) 政策の達成（実現）に向けた基本計画期間内の取り組みと方針

経営資源の確保と最適化を進めるものとし、行財政経営を持続可能なものとするため、経営資源である「ヒト・モノ・カネ・情報」などを確保・活用し、セーフティネットや幸福感に強く関連する事業等に重点的な配分を行います。

(2) 基本計画内の取り組みと方針のうち、平成31年度の重点課題

- ・人材育成基本方針に基づく職員の能力開発、働き方改革への取り組みと会計年度任用職員制度への対応
- ・後期基本計画の展開戦略（健康づくり・若者定住）と展開方法（人とのつながり）の推進
- ・データ連携環境の再構築
- ・新たな歳入拡大の取り組みと公共施設等総合管理計画の推進
- ・各システムの改変と電子申告体制の充実
- ・収納率向上対策の推進（納めやすい環境の整備・徴収対策の強化）

(3) 基本計画内方針及び平成31年度重点課題に基づく優先順位の考え方

行財政経営を持続可能なものとするために、経営資源の確保と資源配分の最適化を図ります。そのために人材の育成に重点をおき進めます。

