

施策1-1-1 雇用の確保と情報収集

担当課 商工観光課

施策が実現できたときの状態

- ・“仕事のやる気のある者が、自分の能力を活かせる職に就いている、また企業が求める人材、労働力が確保できていること”を最終的な姿とします。
- ・施策により、市民が雇用相談に訪れ、これを機会に就職先が見つかっている、また市内企業が雇用関係の法令、制度を理解し、積極的に法令を遵守し、制度を活用している状態の実現を目指します。

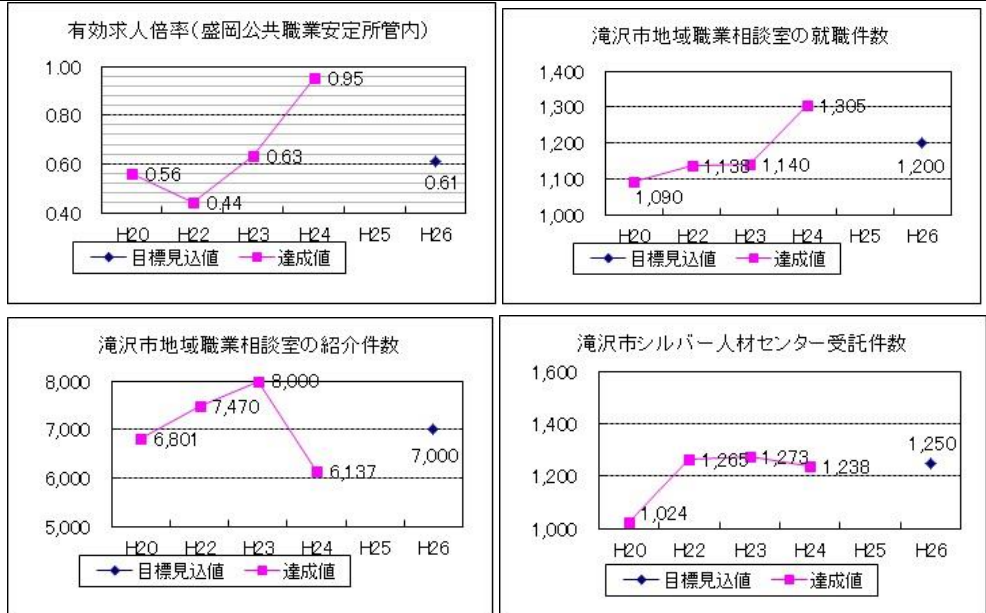
平成26年度の重点課題

- ・市民の求職需要に応えるために、雇用相談員の相談の強化などを行い、滝沢市職業相談室の機能強化を図り、就職率の向上に努めます。
- ・(社)シルバー人材センターは、市内高齢者に就労の場を提供して、生涯現役世代の増加に努め、健康づくり、生きがいに寄与していることから、更に事業費の応分の助長や、活動環境の整備、また事業拡大や人材養成などの支援に努めます。

施策の達成（実現）に向けた今後3カ年の取り組みと方針

- ・市民が求める労働政策は、職に就くための職業紹介、斡旋、そして労働上の処遇改善の支援であり、これらに関わる国、公益団体等が行う活動を積極的に支援します。
- ・市民の求職者の就職率を高めるために、雇用相談員の求職、労働相談を積極的に進めながら、企業が求める求人要請に応えるように努めます。
- ・盛岡公共職業安定所、(独)高齢・障害者雇用支援機構、(財)21世紀職業財団、(財)ふるさと定住財団等と連携し、若者や高齢者、女性などの就業機会の創出に取り組みます。
- ・シルバー人材センターが行う職業斡旋、研修等の活動を積極的に支援するとともに、勤労者福祉の充実に努めます。

施策目標値の達成状況



※平成25年度達成値は現在集計中